

SOCIAL INNOVATION I NORR

KUNSKAPER OCH ERFARENHETER FRÅN IDÉBURNA
ORGANISATIONER I NORRBOTTEN OCH VÄSTERBOTTEN

INLEDNING

Samforma tar fram tematiska medlemsrapporter för att inspirera, ge kunskapspåfyllnad och stötta till den idéburna sektorn i norr.

Denna rapport har temat "Social innovation i norr" och samlar kunskaper och erfarenheter från den idéburna sektorn i norr.

Rapporten bygger på en enkät bland Samformas medlemsorganisationer, som analyseras utifrån tidigare forskning.

KUNSKAPER

Social innovation

= nytänkande sätt att förbättra människors livsvillkor och möta aktuella samhällsutmaningar

Syftet med social innovation

är att förbättra människors välmående, inkludering och egenmakt genom nya sociala praktiker, relationer och strukturer

Idéburna organisationer

har en god förmåga till social innovation, men påverkas av interna och externa faktorer

Samverkan

är centralt i social innovation för att överbygga stuprör i organisationer och samhälle

RESULTAT

DIAGRAM 1.

Andel organisationer som utvecklat nytänkande lösningar.



DIAGRAM 2.

Andel organisationer som utvecklat nytänkande lösningar i samarbete med någon annan aktör.



EXEMPEL

DIGITALISERING UNDER CORONA-PANDEMIN

FRITIDSBANKEN I UMEÅ

HJÄLPINSATSER UNDER CORONA-PANDEMIN

HÄLSOGUIDE UNDER CORONA-PANDEMIN

IDROTTSERVICE VÄSTERBOTTEN

KOOPERATIV LANTHANDEL I MORJÄRV

KULTURHUSET KLOSSEN

LOKAL SERVICEPUNKT I MOSKOSEL

METODBOK: AFFÄRSUTVECKLING SOCIAL INNOVATION

NEXT STEP TOOLKIT

NORMBRYTANDE SAMTAL OM MANLIGHET OCH MASKULINITET

PUBLIKUTVECKLING SMÅ SCENER

RETREAT FÖR ANHÖRIGA TILL PERSONER MED BEROENDE

RÖRELSERIKEDOM I SAMHÄLLET

SOCIAL BUSINESS BOARD

ST MARY

ÖVRIGA EXEMPEL

UNDERLÄTTANDE & FÖRSVÅRANDE FAKTORER

Ekonomi

Långsiktig finansiering som inte kräver krångliga ansökningar och redovisningar, och där delutbetalningar kan göras löpande för att klara likviditet, skulle underlätta idéburna organisationers innovation.

Kunskap

Kunskapen om den idéburna sektorns bidrag till samhällsutvecklingen anges vara låg inom andra samhällssektorer. Den idéburna sektorn har inte lyckats beskriva vad man är och vad man gör tillräckligt tydligt.

Ledarskap och engagemang

Exempelvis anger man att delar av den idéburna sektorn inte vågar, orkar eller kan öppna sig för nytänkande lösningar. Det krävs tillgång till ledare, kompetens och nätverk för att möjliggöra social innovation.

Samverkan

Här exemplifieras med samarbetspartners och finansiärer som är öppna, flexibla och lyhörda som något som underlättar, och även motsatsen: samarbetspartners och finansiärer som inte är öppna, flexibla och lyhörda som något som försvårar.

ANALYS

Innovativ mångfald

En mångfald av idéburna organisationer i norr utvecklar nytänkande insatser inom många olika verksamhetsområden.

Samhällsutmaningar i norr

Ohälsa, segregation, ojämställdhet, minskad service i glesbygd och den pågående corona-pandemin.

Nytänkande insatser

- Fysiska och digitala mötesplatser och verksamheter
- Närhet till målgruppen
- Nytänkande samverkan
- Utbredd okunskap
- Stöd och utrymme

TACK!



Läs hela rapporten!

www.samforma.se

Kontakt:

niklas.lindmark@samforma.se

malin.lindberg@ltu.se